

## 医療法人社団恵正会 一般事業主行動計画（第3期）

職員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できる環境づくりを推進していくため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年6月1日～平成29年5月31日

2. 内 容

目標1 本計画期間の育児休業復帰率100%を目指す

【対策】

- 平成26年 6月 ～ 短時間正社員制度（24年導入）の周知を強化する（継続）
- 平成26年 6月 ～ 社内報等の送付（継続）及び復帰前研修の実施（新規）

目標2 職員に対する諸制度の周知や情報提供及び相談体制を継続して強化する

【対策】

- 平成26年 6月 ～ 当法人ウェブサイト内の「職員専用ページ」及び法人内ネットワークシステム（K-mother）をさらに充実させ、諸制度の周知や情報提供及び相談体制を強化する（継続・新規）

目標3 法人内研修の8割を就業時間内に移行する

【対策】

- 現在、約6割を就業時間内に移行している
- 平成26年 6月 ～ 法人内の各部門が就業時間中に研修時間を確保できる人員配置を検討する
- 平成27年 6月 ～ 移行完了

以上