

## 医療法人社団恵正会 一般事業主行動計画（第4期）

職員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できる環境づくりを推進していくため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年6月1日～平成32年5月31日

2. 内 容

目標1 本計画期間の育児休業取得率及び復帰率100%を目指す

### 【対策】

- 平成29年 6月 ～ 短時間正社員制度（24年導入）の周知を強化する（継続）
- 平成29年 6月 ～ 社内報等の送付（継続）及び復帰前研修の実施（継続）
- 平成29年 6月 ～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布する（新規）

目標2 職員に対する諸制度の周知や情報提供及び相談体制を継続して強化する

### 【対策】

- 平成29年 6月 ～ 当法人ウェブサイト内の「職員専用ページ」及び法人内ネットワークシステム（K-mother）をさらに充実させ、諸制度の周知や情報提供及び相談体制を強化する（継続・新規）

目標3 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する

### 【対策】

- 各年 10月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 10月 問題点や改善点の有無について検討委員会で検討

※問題点があった場合、検討委員会で改善のための取り組みを検討し、実施する

以上